

Приложение
к ОПОП по
специальности
40.02.02
Правоохранительная
деятельность

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.16 ТРУДОВОЕ ПРАВО

по специальности среднего профессионального образования
40.02.02 Правоохранительная деятельность

Омск, 2025

Рабочая программа дисциплины «ОП.16 Трудовое право»

Программа составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность, утвержденного Приказом Минпросвещения России от 01.10.2025 № 3.

Программу составил:

Башурова Е.В., преподаватель

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
1.1. Место учебной дисциплины в структуре основной образовательной программы	4
1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы.....	5
2.2. Тематический план учебной дисциплины	5
2.3. Содержание учебной дисциплины «Трудовое право».....	7
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	12
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	14

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Место учебной дисциплины в структуре основной образовательной программы

Учебная дисциплина «Трудовое право» является вариативной частью общепрофессионального цикла образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО по 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 05, ОК 06, ОК 09, ПК 1.1, ПК 1.2.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 05, ОК 06, ОК 09, ПК 1.1, ПК 1.2.	применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; порядок разрешения трудовых споров; виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем в часах
Объем образовательной программы учебной дисциплины	120
в т.ч. в форме практической подготовки	62
В т. ч.:	
лекции	28
практические занятия	62
курсовые работы	
консультации	6
Самостоятельная работа	
Промежуточная аттестация в форме экзамена	12

2.2. Тематический план учебной дисциплины

№ п/п	Тема	Количество часов						
		Всего	Лекции	Практические занятия	Курсовая работа	консультации	СРС	Промежуточная аттестация
1.	Тема 1. Трудовое право как отрасль права	4	2	2				
2.	Тема 2. Система источников трудового права	4	2	2				
3.	Тема 3. Правоотношения в сфере наемного труда	6	2	2			2	
4.	Тема 4. Субъекты трудового права	2	2					
5.	Тема 4.1. Правовой статус субъекта трудового права	2		2				
6.	Тема 4.2. Работник как субъект трудового права	2		2				
7.	Тема 4.3. Работодатель как субъект трудового права	2		2				
8.	Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда	4	2			2		
9.	Тема 5.1. Понятие, стороны и субъекты социально-партнерских правовых отношений	2		2				

10.	Тема 5.2. Понятие, порядок заключения коллективного договора	2		2				
11.	Тема 6. Правовое регулирование отношений по обеспечению занятости	4	2	2				
12.	Тема 7. Трудовой договор	4	4					
13.	Тема 7.1. Понятие и содержание трудового договора	4		2			2	
14.	Тема 7.2. Заключение трудового договора	4		4				
15.	Тема 7.3. Изменение трудового договора	2		2				
16.	Тема 7.4. Прекращение трудового договора	8		4		2	2	
17.	Тема 8. Рабочее время и время отдыха	2	2					
18.	Тема 8.1. Понятие и виды рабочего времени	2		2				
19.	Тема 8.2. Режимы рабочего времени	6		4			2	
20.	Тема 8.3. Понятие и виды времени отдыха	2		2				
21.	Тема 9. Заработная плата	2	2					
22.	Тема 9.1. Правовая защита заработной платы	2		2				
23.	Тема 9.2. Системы оплаты труда	2		2				
24.	Тема 10. Охрана труда	4	2	2				
25.	Тема 11. Трудовая дисциплина	2	2					
26.	Тема 11.1 Понятие и виды дисциплинарной ответственности	2		2				
27.	Тема 11.2 Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности	6		4			2	
28.	Тема 12. Материальная ответственность сторон трудового договора	2	2					
29.	Тема 12.1. Материальная ответственность работодателя	4		2		2		
30.	Тема 12.2. Материальная ответственность работника	6		4			2	
31.	Тема 13. Способы защиты трудовых прав и свобод	2	2					
32.	Тема 13.1. Формы защиты трудовых прав	2		2				

33.	Тема 13.2. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора	2		2				
34.	Тема 13.3. Порядок рассмотрения коллективного трудового спора	2		2				
35.	<i>Консультация перед экзаменом</i>	2						2
36.	<i>Самостоятельная подготовка к экзамену</i>	4						4
37.	<i>Экзамен</i>	6						6
38.	Всего за семестр	120	28	62		6	12	12

2.3. Содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

Тема 1. Предмет, метод, система и принципы трудового права Российской Федерации

Понятие труда и его роль в жизни общества. Предмет трудового права: трудовые отношения работников, отношения, тесно связанные с трудовыми.

Метод трудового права. Элементы и особенности метода трудового права.

Система трудового права как отрасли права.

Понятие и значение основных принципов трудового права. Классификация принципов и их реализация в нормах трудового права. Содержание принципов трудового права.

Отграничение трудового права России от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, права социального обеспечения, административного права).

Тема 2. Система источников трудового права

Понятие и особенности источников трудового права. Классификация источников трудового права. Роль Конституции РФ в системе источников трудового права. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права. Законы и подзаконные нормативные акты в системе источников трудового права. Особенности локальных нормативных правовых актов как источников трудового права. Место и роль актов высших судебных органов – Конституционного и Верховного Суда Российской Федерации - в применении и толковании трудового законодательства. Единство и дифференциация трудового законодательства. Общие, специальные нормы о труде. Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по кругу лиц. Особенности действия законодательства об иностранных работниках, государственных гражданских служащих Российской Федерации.

Тема 3. Правоотношения в сфере наемного труда

Понятие и виды правоотношений в сфере наемного труда. Трудовые правоотношения: понятие трудового правоотношения; содержание трудовых правоотношений; основания возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений.

Собственно трудовые отношения и отношения, непосредственно с ними связанные: организационно-управленческие; правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству; по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников; социальному партнерству, ведению

коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства; материальной ответственности работодателей и работников; надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда); разрешению трудовых споров.

Материальные и нематериальные трудовые правоотношения. Организационные, процедурные и процессуальные правоотношения. Динамические и статические трудовые правоотношения. Основное, дополняющие и сопутствующие трудовые правоотношения.

Разграничение трудовых и гражданско-правовых отношений, связанных с выполнением работы (на основе договоров подряда, оказания возмездных услуг и др.).

Тема 4. Субъекты трудового права

Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта и его содержание: трудовая правосубъектность; субъективные права и обязанности; гарантии осуществления прав; ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей.

Государство как субъект трудового права. Работник как субъект трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Коллектив работников как субъект трудового права. Представительные органы работников и работодателей как субъекты трудового права.

Особенности правового статуса иностранных работников и государственных гражданских служащих.

Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие социального партнерства. Принципы, формы и система социального партнерства. Стороны социального партнерства и их представители.

Понятие коллективного договора и его значение. Стороны коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки, заключения и изменения коллективного договора. Срок и сфера действия коллективного договора. Регистрация коллективного договора. Контроль за выполнением коллективного договора.

Понятие, виды, содержание соглашений. Содержание и структура соглашения. Порядок разработки, заключения, изменения и дополнения соглашений. Срок и сфера действия соглашений. Контроль за выполнением коллективного соглашения.

Ответственность за нарушение законодательства о социальном партнерстве.

Тема 6. Правовое регулирование отношений по обеспечению занятости

Общая характеристика законодательства о занятости населения.

Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.

Понятие безработного. Правовой статус безработного, его права и обязанности. Понятие подходящей работы, ее критерии.

Основные направления государственной политики в области занятости населения. Государственные органы занятости и их полномочия. Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости. Дополнительные гарантии

трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. Квотирование рабочих мест. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в органах занятости населения. Общественные оплачиваемые работы.

Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность.

Тема 7. Трудовой договор

Понятие и юридическое значение трудового договора. Содержание трудового договора. Обязательные и факультативные условия трудового договора. Стороны трудового договора. Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор. Общий порядок заключения трудовых договоров. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, подлежащие представлению при поступлении на работу. Трудовая книжка. Формы трудового договора. Виды трудовых договоров по сроку. Срочный трудовой договор. Ограничение трудового и гражданско-правового договоров. Договоры аутсорсинга, аутстаффинга.

Аттестация работников, понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Организация аттестаций и порядок ее проведения. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации. Аттестация государственных гражданских служащих.

Понятие и виды переводов на другую работу. Перемещение. Изменение определенных условий трудового договора в связи с изменением организационных и технологических условий труда.

Общие основания прекращения трудового договора и их классификация. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Отстранение от работы.

Оформление увольнения работников. Выходное пособие. Юридические гарантии при увольнении отдельных категорий работников.

Защита персональных данных работников. Понятие персональных данных работника. Обработка персональных данных работника. Хранение и использование персональных данных работников. Передача персональных данных работника. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.

Тема 8. Рабочее время и время отдыха

Понятие и виды рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенное и неполное рабочее время. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части. Дежурства.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Понятие и виды отпусков. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска. Удлиненный основной отпуск. Исчисление стажа

работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок и очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Отпуск без сохранения заработной платы.

Тема 9. Заработная плата

Понятие заработная плата. Отличие заработной платы от вознаграждения за труд по гражданско-правовому договору. Формы оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда. Структура заработной платы. Системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Повременная система оплаты труда и ее виды. Сдельная система оплаты труда и ее виды. Новые системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов. Бестарифные модели оплаты труда. Оплата труда в особых условиях. Оплата труда при выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. Правовая защиты заработной платы

Тема 10. Охрана труда

Понятие охраны труда по трудовому праву. Права и обязанности работников и работодателей, относящиеся к обеспечению охраны труда. Организация службы охраны труда у работодателя. Проведение обучения и инструктажа с работниками.

Специальные правила охраны труда на тяжелых, вредных и опасных работах: медицинские осмотры некоторых категорий работников; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; выдача молока и лечебно-профилактического питания и другие.

Специальные нормы по охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц, с пониженной трудоспособностью.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Тема 11. Трудовая дисциплина

Понятие и общая характеристика дисциплины труда. Объективные и субъективные аспекты правового понятия трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Хозяйская власть работодателя и обеспечение трудовой дисциплины.

Методы правового регулирования дисциплины труда. Поощрения за добросовестный труд. Меры поощрения. Порядок их применения.

Дисциплинарная ответственность и ее виды. Понятие дисциплинарного проступка. Состав дисциплинарного проступка. Дисциплинарное взыскание. Порядок применения, обжалования и снятия дисциплинарных взысканий. Специальная дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих Российской Федерации.

Тема 12. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие, значение и виды материальной ответственности сторон трудового договора.

Материальная ответственность работодателя перед работником: за утрату заработка в связи с незаконным лишением работника возможности трудиться; за задержку заработной платы и других выплат; за ущерб, причиненный имуществу

работника. Особенности компенсации морального вреда в трудовом законодательстве.

Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Виды материальной ответственности работника. Ограниченная материальная ответственность. Случаи возложения на работника полной материальной ответственности. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба.

Определение размера причиненного ущерба. Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения. Порядок взыскания ущерба.

Тема 13. Способы защиты трудовых прав и свобод

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.

Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы.

Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

Понятие, причины и виды трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Подсудность трудовых споров.

Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция. Порядок рассмотрения трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Разрешение разногласий самими спорящими сторонами.

Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.

Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора. Примирительные процедуры: рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.

Сроки рассмотрения споров в указанных органах и порядок их образования. Ведение документации при разрешении коллективного трудового спора. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. Объявление забастовки. Орган, возглавляющий забастовку, его обязанности в период забастовки. Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах: за уклонение от участия в примирительных процедурах; за невыполнение соглашения; за незаконные забастовки.

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет трудового права.

Специализированная мебель: стол и стул преподавателя; стол ученический – 20 шт.; стул ученический – 40 шт.; доска аудиторная однополосная, маркерная – 1 шт., кафедра.

Технические средства обучения для предоставления учебной информации большой аудитории: ноутбук HP 630, колонки Dialog AM-13B, проектор Acer P1266P, 20 ноутбуков, лазерная указка.

Программное обеспечение: офисное ПО из состава пакета Microsoft Office Standart 2013 PRO+; операционная система Microsoft Windows 10 PRO; антивирусное программное обеспечение «Доктор Веб» версия 13.0; LMS Moodle версия 3.9.2 - Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment (модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда) Кроссплатформенное программное обеспечение; редактор кода для кроссплатформенной разработки веб- и облачных приложений «Visual studio code» версия 1.73.1; система авторизации библиотек «Ирбис64» версия 20.12.1; программное обеспечение собственной разработки «Электронный журнал» (разработана на бесплатной и открытой платформе CMS Drupal версия 8.9.2); КонсультантПлюс www.consultant.ru – полная, бесплатная версия для учебных заведений; 1С: Колледж ПРОФ, редакция 2.0.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

3.2.1. Основные печатные/электронные издания

1. Зарипова З. Н. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва: Юрайт, 2022. — 197с.

2. Зарипова З. Н. Трудовое право: учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин.— Москва: Юрайт, 2023. — 320 с. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Е.А. Кашехлебова, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония и др.; под ред. О.А. Шевченко.-Москва: Проспект, 2024.- 646с.

3. Рыженков А. Я. Трудовое право: учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов.— Москва: Юрайт, 2023. — 220с.

4. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — Москва: Юрайт, 2023. — 229с.

5. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.]; под общей редакцией Р. А. Курбанова.— Москва: Юрайт, 2023. — 332с.

6. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана. — Москва: Юрайт, 2023. — 432с.

7. Чаннов С. Е. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков.— Москва: Юрайт, 2023. — 474с.

3.2.2. Дополнительные источники

1. Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации [Текст]: Нормат.-правов. журн. / Учредитель “Мин. труда и соц. развития РФ”.- М.: НП Редакция журн. “Бюл. тр. и соц. законодательства РФ”.- Ежемес.

2. Российская газета: ежедн. эконом. и делов. газета / [учредитель: Правительство РФ]. - М.: ЗАО “Инф. изд. концерн “Рос. газ.” - Ежедн.

3. Собрание законодательства Российской Федерации: офиц. издание / [учредитель: Администрация Президента РФ]. - М.: Юрид. лит. - Ежедн.

4. Хозяйство и право: ежемесяч. юрид. журн. / [учредитель: Высш. Арбитр. Суд РФ; Минюст. РФ; Некоммерч. партнерство журн.]. - М.: Гарант. - Ежемес.

5. Юрист: науч.-практ. журн. / [учредитель: Рос. союз юристов РФ; Рос. акад. юрид. наук]. - М.: Изд. группа “Юрист”. - Ежемес.

Интернет-ресурсы:

1. Информационная справочно-правовая система «Гарант» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/>

2. Информационная справочно-правовая система «Консультант плюс» [Электронный ресурс]. – <http://base.consultant.ru/>

3. Электронная библиотека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gaudeamus.omskcity.com/PDF_library_law.html

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; применять на практике нормы трудового законодательства.	Устный опрос, тестирование. Решение проблемных задач, участие в практическом занятии, в дискуссии. Участие в коллективном диалоге, экспертная оценка работы в группе. Организация групповой работы с обсуждением проблем. Внеаудиторная самостоятельная работа, аудиторная практическая работа.
нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; порядок разрешения трудовых споров; виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	Устный и письменный опрос, тестирование, решение практических заданий. Выступление на практическом занятии. Устный опрос, тестирование. Решение проблемных задач, участие в практическом занятии, в дискуссии. Участие в коллективном диалоге, экспертная оценка работы в группе. Организация групповой работы с обсуждением проблем. Внеаудиторная самостоятельная работа, аудиторная практическая работа.